



招远黄金报



用手机扫描二维码
关注招金官方微信
全国优秀企业报刊

2023年7月31日 星期一 第552期

山东招金集团有限公司主办

http://www.gold-zhaoyuan.cn

E-mail: zyhjbs@126.com

招金集团召开上半年经济分析暨安全环保工作会议



7月15日上午，招金集团组织召开上半年经济分析暨安全环保工作会议，回顾总结上半年各项工作，分析研判形势任务，安排部署下半年重点工作，进一步凝心聚力、合力攻坚，全力推动集团下半年各项工作实现高质量发展。

会上，招金集团党委书记、董事长翁占斌简要点评了全集团上半年经济运营情况，结合当前面临的内外部发展形势和集团发展存在的问题，对下半年和今后一个时期的重点工作提出了六点要求：一是要抓住贵金属大宗商品高位运行的有利时机，千方百计增产增收、提质增效，充分释放发展潜力；二是要围绕“双重点”工作，突出问题导向，集中力量攻坚解决瓶

颈难题，助推重点项目落实落地；三是要高度重视体制机制建设和制度流程优化工作，不断释放企业发展活力；四是要加快推进矿业投资开发、地质探矿重点项目转化，助推公司高质量发展再上新台阶；五是要坚定不移守住一排底线，防范化解各类经营风险，筑牢公司和谐稳定发展的根基；六是要从严从实抓好干部队伍建设，坚决落实好党风廉政建设的主体责任和“一岗双责”的监督管理责任，营造风清气正的良好氛围。

会上，招金集团党委副书记、总经理王乐译回顾总结了公司上半年各项工作亮点，全面地分析了存在的问题和不足，对下半年重点工作进行了具体部署。他强

调，下半年，全集团要保持战略定力，把握发展节奏，保持发展势头，聚焦高质量发展之重之难之要，切实做到“六个坚定不移”，持续巩固向上向好发展态势。一是坚定不移把完成全年目标作为中心任务，强化生产组织调度，全力以赴增产增收增利；二是坚定不移把“双重点”作为主要抓手，紧盯项目建设进度，推动“双重点”取得新突破；三是坚定不移把做大发展增量作为核心战略，统筹抓好当前与长远，为集团公司高质量发展提供有力支撑；四是坚定不移把强基固本作为决胜之要，全面加强运营管控，不断提升企业运营质量；五是坚定不移把和谐稳定作为重中之重，压实责任守牢底线，构建平稳发

展坚强保障；六是坚定不移把干部队伍建设作为第一责任，转变作风担当作为，凝聚起改革发展的内生力量。

会上，各子公司汇报了上半年工作情况及下阶段工作打算；招金集团副总经理栾文敬通报了上半年经济运行情况；招金集团安全总监王永成作了上半年安全环保工作报告。招金集团党委副书记姜桂鹏主持了会议。招金集团领导班子成员、各子公司及所属企业主要负责同志、集团公司各部门负责人参加了现场会议，其他有关人员参加了视频会议。

(高震 王康)

招金集团召开上半年人力资源条线工作会议

为进一步落实上半年经济分析暨安全环保工作会议精神，7月28日，招金集团组织召开人力资源条线工作会议。

会上，招金集团副总经理冷启龙传达了关于开展规范“选人用人、收入分配”专项整治活动的方案。他强调，一是要切

实提高认识，强化领导，充分做好动员、部署、组织、协调和调度等各项工作，有计划、有步骤、有秩序地开展好此次专项整治活动；二是要在工作中突出重点、注重实效，针对突出问题要以壮士断腕的勇气和决心查纠整改，推动企业建立健全选人

用人和收入分配内控机制。同时，他指出，人力资源条线要严格执行人力资源制度、忠实履行人力资源职责、积极提供人力资源服务，让“管理+服务”工作模式得到有效落实。

集团人力资源部经理、督查办公室主

任纪政磊宣贯了招金集团上半年经济分析暨安全环保工作会议精神，安排部署了2023年下半年人力资源条线重点工作。集团人力资源部全员、各子公司人力资源部负责人参加了此次会议。

(吴迪)

招金集团召开上半年财务条线工作会议

近日，招金集团召开上半年财务条线工作会议，全面总结上半年财务条线各项工作开展情况，分析存在问题，安排部署下半年财务条线重点工作。

会上，财务总监丁洪杰传达了招金集团上半年经济分析暨安全环保工作会议精

神，简要点评了财务条线上半年工作情况，分析了财务条线存在的主要问题，从六方面安排部署了下半年财务条线重点工作。一是要加强营运资金管理，确保资金链安全；二是要加大清欠力度，做好“控增量、减存量”工作；三是要强化全面预算管

理和成本管控，确保完成全年财务预算目标；四是要强化财务管理，落实财务检查工作整改；五是要持续推进人才培养，提高财务人员履职担当能力；六是要坚持一排底线，防范化解经营风险。

各子公司汇报了上半年财务工作完成

情况、存在不足及下步攻坚计划。集团财务部全员、各子公司财务部门负责人参加了会议。

(曹振迪)

招金集团组织开展“企业履约风险防范与争议救济”法务专题培训

为进一步提升企业合规管理水平，强化员工履约风险防范意识，7月20日，招金集团法务部举办了“企业履约风险防范与争议救济”专题培训，培训采取线上和线下相结合的方式，集团公司及权属企业相关业务条线工作人员170余人参加。

培训邀请了段和段（青岛）律师事务所律师朱红娟围绕企业合同管理中的法律风险防范相关问题进行授课。朱红娟律师通过理论讲解和案例分析相结合的方式，系统讲解了日常合同管理中常见违约行为和相关注意事项，并对各类

违约风险的防范与化解提出了针对性措施，最后就参会人员日常工作中遇到的问题进行了答疑解惑。本次培训内容丰富、实用性强，增强了法务条线工作人员的履约风险防控意识，取得了良好的效果。

下一步，招金集团将结合实际工作需要，紧扣公司业务中的风险防范点，继续定期召开相关法务培训，将风险防控意识植入到每位员工的日常工作规范当中，持续提升企业合规治理能力和风险管理水平，以法铸盾，为公司高质量发展保驾护航！（张轶群 高震）



2023年“最美招金工匠”电工专业技能竞赛顺利举办



7月4日，2023年“最美招金工匠”职业技能大赛电工专业技能竞赛在烟台黄金职业学院顺利举办，来自招金集团所属企业的39名维修电工同台竞技。

竞赛分为理论测试与现场实操两个环节。理论测试环节采用网上学习与网上答题相结合的方式，全面考察参赛选手对于电路维修理论知识的掌握情况。现场实操环节围绕电气控制与PLC设计系统安装及调试两个方面展开，力求模拟电路故障的真实环境，充分检验参赛选手的学习效果和实战水平。

考试过程中，各位参赛选手以饱满的比赛热情、最佳的精神面貌，全身心投入其中。考试现场气氛紧张激烈，各位参赛选手沉着应战、分秒必争、各显风采，掀起了一场比学赶超的热烈高潮。经过激烈

角逐，最终，大尹格庄金矿李春波获得本次竞赛第一名。

本次竞赛是2023年“最美招金工匠”职业技能大赛的首场比赛。据悉，“最美招金工匠”职业技能大赛是招金集团为深入贯彻落实集团年会精神，大力弘扬劳模精神和工匠精神，培养和挖掘更多高技能人才而举办的重要赛事，涵盖了维修电工、维修钳工、电气焊工、采矿技术工、地质技术工、矿山救护工、测量技术工、化验检验工、首饰制作工（首饰执膜）、纺丝工等10个工种，大赛力求充分挖掘各个岗位上的“能工巧匠”，在全集团范围内形成“学工匠、当工匠”的良好氛围，为公司实现高质量跨越式发展注入新的活力。

（郭朋芳 高震）

招金银楼加速推进品牌力崛起

百年招金，一诺千金。招金银楼凭借悠久的品牌积淀、优良的产品品质、强大的创新能力和优质的品牌服务，获得了行业和消费者的广泛认可，销售网络遍布全国，成为中国颇具影响力的黄金珠宝品牌。近日，招金银楼多渠道宣传，多形式结合，借助优质平台，将品牌理念和优质服务普及全国，推进品牌力的加速崛起。

走出去，让品牌传播更高效。招金银楼登陆烟台蓬莱国际机场、渤海轮渡，让旅客朋友们在出行的旅途中，处处感受到招金银楼带来的一抹靓丽，伴随旅客一路安全同行。

招金银楼多次荣登央视平台。央视记者探访招金银楼，深入黄金销售市场，采

访消费者和从业人员，记录报道黄金销售市场最前沿的发展情况。

招金银楼品牌价值138.58亿元。2022年黄金珠宝品牌集群成员单位零售业品牌价值与品牌强度评价结果发布。在中国品牌建设促进会的指导下，依据品牌价值评价国际标准、国家标准、团体标准，经专家委员会评审、测算，品牌评价发布工作委员会审定，招金银楼的品牌价值为138.58亿元人民币，品牌强度为727.58。

未来，招金银楼将通过更多形式、更多渠道将品牌推向全国，进一步提高市场曝光率，不断扩大品牌知名度和影响力。

（杨慧）



烟台黄金职业学院 获批省级高水平专业群建设项目立项

近日，山东省教育厅印发了《关于公布山东省第二批高等职业教育高水平专业群建设项目的通知》，烟台黄金职业学院智能制造与控制技术专业群获批高端装备制造领域省级立项，这也是烟台黄金职业学院继2022年资源开发利用专业群之后

成功申报的又一个省级高水平专业群。

近年来，烟台黄金职业学院以高水平专业群建设为抓手，持续优化专业布局、强化办学特色，有效地提高了人才培养质量和学校知名度。此次立项，是省教育厅对烟台黄金职业学院高水平专业群建设的

进一步肯定，为烟台黄金职业学院专业学科建设与改革发展开启了良好前景。

下一步，烟台黄金职业学院将以此次高水平专业群建设项目成功立项作为加强内涵建设、深化教育教学改革、提高人才培养质量的重要契机，牢牢把握机遇，加

强统筹规划，优化顶层设计，落实建设要求，合理配置资源，充分发挥高水平专业群的示范作用、带动作用、标杆作用和引领作用，奋力打造高质量发展的典型优质国企高校。

（于晓蕾）

大尹格庄金矿：对照标准找差距，规范作业标准化

为进一步提高企业标准化建设质量和水平，在安全生产管理工作中实现制度化、规范化、标准化，大尹格庄金矿以精细化、数字化管理为抓手，不断完善标准化作业管理机制，创新标准管理模式，轰轰烈烈地开展了“班组安全标准化建设”活动。

企业集中下发《巷道照明线架设计标准》《巷道封堵墙标准》《警示标识架设计标准》《溜矿井护栏架设计标准》《巷道风水管架设计标准》使大家在“标准岗、标准活”的实施过程中可以有的放矢，做到工作有标准，整改有措施，执行有保障。

在采矿车间，以现场管理为重点层层细化各项工作，突出“核心现场、班组为重、固化行为、全员参与”四要素，奔着问题去、盯着问题查、对着问题改，每周

评比管线路缆吊挂、通风系统、物资置放、巷道平整、顶板控制、浮石排除、溜井管理情况，矿井各大系统的标准化程度明显提高，基本达到安全标准化生产要求。选矿车间通过制定规划方案，建立健全了包含38项制度的《选矿车间制度汇编》和13项制度的《标准化班组规章制度汇编》，将任务下放到班组和岗位，全力保障活动推进出实效，结硕果。

通过开展活动，不仅增强了基层班组、员工的执行力、凝聚力和战斗力，还实现了班组作业标准化、班组管理规范、班组考评常态化，为全面提高企业现场管理，改善作业环境，实现“零事故、零隐患、零缺陷、零违章”的安全生产目标起到了极大的促进作用。

(王洪军)



夏甸金矿安全培训中心：挥洒金色青春，实干绽放梦想

“你们是最年轻的部门，必须朝气蓬勃，有干劲、有想法、有办法、敢担当。”这是2022年7月夏甸金矿安全培训中心成立时，该矿党委副书记对他们的嘱托和期望。面对前所未有的安全生产形势和风险挑战，安全培训中心（安全管理体系运营办公室）这个青年团队勇立潮头、担当重任，将小我融入大我，扎根基层、矢志奉献，让青春在基层绽放金色光芒。

自我革新 奋进勇闯新征程

安全培训中心、安全管理体系运营办公室的成立承载了矿两委的重托，是企业面对复杂严峻的安全生产形势，深化落实主体责任、认真履行《安全生产法》的有效探索，谱写了该矿安全教育和“双重预防体系”落地落实的新篇章。

一花独放不是春，百花齐放春满园。部门成立之初，拥有矿山安全管理经验的“老人”只有新上任的主任王亚坤1人。面对新形势、新要求，而是一群“新人”，他们在王亚坤的带领下从学法开始，先归纳整理安全生产法律法规和有关要求，再辨识适用条款，汇编成册、埋头苦学，不间断地提问、讲授，实现了全员快速成长，短时间吃透了20余项法律法规和标准规范，打造成为安全教育和“双重预防体系”建设的“专家”型团队，他们每个人都能够“以一当十”，这个团队有了必胜的信心。

聚焦中心 新时期有新作为

新形势下的安全教育和“双重预防体系”建设如何开好局起好步，完成矿两委交办的工作任务，并不是动动嘴就能

够实现的。

复兴不待春眠日，敢立潮头无蹉跎。在学懂、弄通的基础上，这些“新青年”进行了第一次尝试——扭转员工应付培训的问题。在充分发挥年轻人的主观能动性，不断换位思考后，“可视化”培训教材、“碎片化”培训抽考应运而生。自行编写、拍摄《自救器操作演示教学》、《井下临时避灾硐室火灾躲避教学》等“可视化”培训教材，用真人实景演绎替代文字描述，知识更加易学易懂；针对上级下发的考试题库，逐一编写答案解析，并通过每一期抽考成绩分析总结和通报考核，用一个月时间实现全员考试合格率提高30%，用实实在在的成绩检验了工作成效。

激情满怀 全力以赴做本职

双重预防体系”建设如何重新开局起步，这既是矿两委赋予的重任，更是新形势下山东省安全生产管理革新的重要支点，为此必须以昂扬的精神、奋进的姿态，书写体系建设的崭新答卷。

脚底风云足下生，踏马流星取次听。在开展安全培训教育工作的同时，他们采取有力措施落实矿两委推行的“安全管理体系”融合建设，从制定方案到下发实施，到取得成果，再到一次次推翻原有“成绩”，日调度、日通报、日考核，辨识150个岗位、1446条危险源、制定1625条控制措施。辨识危险源数量达到原版的2.04倍、制定的管控措施是旧版的2.58倍，10个月的时间完成了管控清单的8次整体修订换版，管控范围包含全面、

责任划分清晰凝练，得到了省“双体系”专家的高度认可。

勇毅前行 使命呼唤有担当

一个企业稳定发展除了安全和生产之外，还有一点很重要是团队精神，员工是否团结奋进、是否众志成城，在各自的岗位拼搏奋进，崇尚先进、学习先进、争当先进。

使命担当兴实业，搏击青春做栋梁。一首“团结就是力量”传唱了半个世纪，

影响了几代人。“一根筷子容易断，十双筷子难断”，言简意赅的哲理同样也折射出团结的重要。在这个“小家”里，每个人分工明确，在遇到困难时大家心往一处想，劲往一处使，无论加班多久、多晚，大家都毫无怨言，有时忙得顾不上吃，甚至通宵达旦，大家都在以各种方式努力地工作，正是因为每个人的认真负责，他们的团队才会不断进步！

(李小康 刘凤娇)



蚕庄金矿：亲情寄语、安全嘱托——“你的安全，我的牵挂”

“每天我都希望我老公高高兴兴出门，平平安安回家”、“平平安安是我们最大的幸福”、“老公，注意安全，我和女儿在家等你回来”……他们的妻子、孩子、父母通过摄像机镜头向他们送上安全嘱

托。一个个暖心的视频在蚕庄金矿钉钉群中分享播放，一句句安全的寄语牵连着牵挂，得到大家的纷纷点赞。

安全是企业发展的生命线，是家庭幸福的保障线。6月份以来，该矿将深入开

展安全文化“进一线”、“进家庭”，围绕“父母爱、夫妻情、儿女愿”主题内容，组织职工家属为亲人写下“亲情寄语”，开展“亲情寄语”安全暖心小视频活动，活动中，公司组织职工家属拍摄一个个短视频，为身在项目一线的亲人送上殷切嘱托，得到了广大职工家属的积极响应。

职工家属们的寥寥数语话短情长，包含了夫妻间的殷切期望、子女对父母的深情支持、父母对儿女的殷殷嘱托，给奋战在施工一线的职工敲响了安全警钟，构筑起了一道安全亲情防线，使广大干部职工更加意识到肩上的家庭重任，让安全生产意识真正深入每一位职工的内心，以“亲情”的防护网为平安建设保驾护航。

该矿通过选取的优秀短视频在矿区井口以及办公楼大屏幕进行循环播放。“你的平安是全家人的牵挂！”“上班注意安全，我和孩子等你回家！”“爸爸你要安全回家！”一句句饱含深情的叮咛，一声声温馨朴实的祝福，触动着广大职工的内心，引导广大职工自觉转变思维，主动远离“三违”行为，养成严谨操作的良好习惯，切实以亲情感召筑牢安全防线。

从职工精心准备的视频作品里可以看

到一幕幕感人至深的场景，一张张亲切可爱的笑脸，一句句细心叮咛的话语，一条条真情满怀的祝福，一声声真情流露的问候，一家家翘首以盼的期待，一个个妻子和孩子对丈夫或父亲的平安寄语，让我们深切感受到来自每个家庭的真切关怀，更意识到保证安全作业的重要性。职工们的子女无不期望自己扎根矿山的亲人能够“高高兴兴上班去，平平安安把家还”。

该矿弘扬安全亲情文化，提升广大职工安全意识，发挥亲情的影响力和感召力，用“父母爱、夫妻情、儿女愿”筑牢职工心中的安全堤坝，营造“一人安全系全家、全家幸福系一人”的氛围，形成企业、职工、家庭相连安全的良好局面。该矿主要负责人闫福彬强调：“我们要严格按照上级安全生产文化月活动方案要求，结合本单位实际情况开展安全文化月系列活动。目的是强化广大职工的安全意识，进一步营造安全生产文化氛围。”

通过本次活动，切实增强了职工安全生产意识，有效提高了职工家庭责任感，将安全生产理念融入家庭，融入生活，让我们共同携手，努力创造蚕庄金矿这个大家庭和每个小家庭安全幸福的美丽家园。

(李小康 陈晨)



招财八周年之感成长记

癸卯夏月，恰逢招财八周年之盛事，借征文朗诵活动之机，感公司成长之辛，念平台育才之功，忆往昔峥嵘之岁月，展未来蓬勃之发展，实乃幸事也。

八载春秋，招财始终秉承“立足集团、服务集团”之宗旨，“客户至上”之服务理念，以“五优”之方略，建“四度”之文化，时至今日，公司已然壮大。

论业绩优异。一者，服务之广度不断扩展，成员单位遍及海内外；二者，服务品种不断增加，横跨本外币表内外之业务；三者，业务平台遍及本外币信用拆借、即期结售、债券投资、票据交易等一众市场；四者，合作伙伴涉及银行、财司、证券、基金等领域，交易额直破千亿元大关……公司已然呈腾飞之势。

论管理优胜。一者，公司治理体系科学完善，党的领导坚定不移，三会一层规

范运作；二者，四位一体制度体系完备，前台创造、中台支撑、后台监督严格规范；三者，全流程监督检查体系已然建成，“火眼金睛”、责任认定，隐患差错无处遁形；四者，执行体系作用显著，工作清单、月计划、周调度、日点评、红绿灯监督、月考核兑现，打铃交卷已成习惯……公司合规稳定可持续发展。

论创新优势。“金点子”“小改小革”激励体系完善，科技、业务推陈出新。监管数据驾驶舱、本地容灾指标优化、异地灾备数据中心、核心业务系统改造、RPA技术系列项目、新一代票据系统等应运而生；预付保函、投标保函、美元外债保函等首笔业务开行业之先河……公司创新之势持续不减。

论团队优化。公司悉知员工为企业之至宝，故不断加强员工培训，提升员工质

与能。公司立有完善的培训体系，以内外资格证之学习致专业提升；以听书活动之坚持促视野开阔；以团建项目之总结树旗帜榜样……敬业、专业、职业之队伍日渐成熟。

论环境优美。前中后服务体系日渐完善，公司坚守以客户为中心，时刻关注用户之需求，积极解决客户痛点之问题，为客户提供全方位支持与服务。支付结算从不断档；资金供应合规高效；服务方案及时周到……“急客户之所急，想客户之所想”理念贯穿始终，深受赞赏与认可，公司营商环境持续向好。

凡人有志，初入职场，犹如浅水之鱼。置身职场，犹如初生之鹤，稚嫩无知。幸得五优之平台，始成三优之能力。一优者，谓德行修养，常学匠人之精神，弟子规之礼仪，以诚信为根本，以忠信守

约，以礼待人，以义行事；二优者，谓业务能力，常以业务大讲堂、金字塔思维打下合规底线，以资格证考试、轮岗实践培养专业能力；三优者，谓领导能力，受平台良好之熏陶，习得主人翁意识，巧妙设计目标任务，合理排序工作先后，灵活调度资源，工作质效不断攀升。

招财助我成长，吾当以青春之我击水中流，以奋斗之我奋楫争先，以实干之我铿然前行。愿吾等同仁使命牢记、初心不改、齐力同心、共济招财！一篇拙文把司颂，百年美名自后来。愿招财其势如喷薄之朝阳，潜龙腾于渊上，朝阳遇雨露而璀璨，潜龙遇云而升天，目及来日之昌荣，吾辈必全力而为！叹哉，诸君正当青春；幸哉，吾能与君共事；壮哉，招财如红日升起；美哉，招财必将光芒万丈！

（步雪源）

成长是我们最好的收获

光阴荏苒，岁月如梭，转眼间公司已经走过了八个年头。回首这八年的风雨历程，无论是个人还是团队，我们都在不断成长。回顾这八年的点点滴滴，最大的感悟是：成长是我们最好的收获，坚持是我们成长的力量。

七年前，我加入了招财这个温暖的大家庭，虽然曾经历过无数的压力和挑战，但我始终坚信那句老话：只有经历风雨，方能见到彩虹；只有经历了磨砺，才能茁壮成长。正是这种信念鼓舞着我，一路成长、一路走到今天。

七年前，我迈出了职业生涯中转型的第一步。从一名20多年工龄的国企财务人员转行成为一名“金融小白”。在诸多的压力和挑战下，我从未放弃；始终坚守着自己的目标，尽最大努力做好每一件事。

初入公司，我被分配到了结算业务部。虽然与在企业工作的部门职能有相似之处，但身份、角色、工作性质发生了

很多的变化。比如说：之前无需向客户营销业务，但好在多年积累了与企业、同业沟通交流的经验；之前无需创办新业务，好在有不耻下问的好学精神；之前未编写过操作手册，好在有公司领导身先士卒的谆谆教导……在这个成长的旅程中，有成功，也有失败；有汗水，也有泪水。回首往事，同事之间的互助合作、团队的凝聚力、领导的支持和鼓励……这一切都让我倍觉温暖和感动。正是因为有了坚持，我个人在职业生涯上取得了长足的进步；带领的团队，也曾取得过闪亮的成绩。

我想起了罗曼·罗兰曾说过的一段话：“成年人慢慢被时代淘汰的最大原因，不是年龄的增长，而是学习热忱的减退。”所以我们要时刻保持归零心态，把已有的成绩和荣誉清除干净，才会有继续前行的动力。

一年前，因为岗位轮换的需要，我调入了审计稽核部，又经历了一次从“前

台”到“后台”的转变。从一个“每天跟时间赛跑，每天有打不完的客户电话，每天都要绷紧神经的岗位”，到现在“每天与各种检查、撰写报告、差错认定、监督整改打交道的岗位”。放慢的工作节奏，让我有机会静下心来，认真思考如何能够在新岗位更好的发挥作用，如何更好的履行好公司赋予我的这份职责。

我听说，一只成年的大闸蟹从小到大大约要蜕壳20次。尽管螃蟹坚硬的外壳能保护自己，但为了成长，再坚固的壳，它们也会毫不犹豫地脱下。因为如果它们不选择蜕壳，这些保护自己的硬壳，最终将变成限制自己成长的枷锁。其实，人也是如此。你不努力去突破原有的自我，最后就会被固定型思维所限制，止步不前。所以说，真正优秀的人，总是敢于“蜕壳”，持续成长，不断超越自己。因此我认为，“终身成长”依然是我毕生的追求，与年龄无关，与行业、岗位无关。在

这个大江奔流的时代，只有不断成长，才能跟得上新时代奔跑的脚步，才能不被时代发展的浪潮所吞噬。

成长让我变得自信，成长让我展望到更美好的未来。岗位的职责让我变得更加的严谨，成长的喜悦鼓舞着我继续前行。虽然成长的路上还将面临诸多的挑战，但因为有了坚持，它会推动着我克服困难、超越自我。因为坚持是一种勇气和毅力的结合，坚持是我继续前行的底气所在。我坚信，只要坚持不懈，未来的道路必将更加宽广；只要坚持不懈，相信在下一个转角，会遇见更好的自己！

亲爱的同事们，让我们珍惜每一份成长，感恩所取得的每一份收获！愿你我都能做一个敢于突破自我的人，不断成长，拾级而上！

（孙晓玲）

忆往昔，八年征途；再出发，臻于至善

2015年6月29日，我，一个与金融专业不沾边儿的应届毕业生，正式开启了招财八年征途。八年历程，八年成长，成就了我的三“高”。

（一）提素质，工作锻炼成效输出高质量

犹记开业之初，一群来自不同行业、有着不同经历、拥有着不同年纪的人员，从四方八方凑到一起，这些人拥有一个的共同特点是“没有财务从业经历”。自此我们开始了八年提“素”征途。

2015年“我教你学”公司主要领导亲自上阵讲解，将开业之初编写的100多项制度进行了集中学习、讨论、考试。那是日日讲制度、学制度的日子。

2016年“你做我看”。制度学习得不好，透不透，用桌面推演来检验。针对具体的业务情景，按照业务流程，每一个角色轮流上阵进行桌面推演。

2017年“写你所做”。把每一项业务的操作过程和操作要点写成操作手册。全员动手、全面开花；每一个人都认真而积极地投入到“写书”过程中。

2018年“做你所写”。自己对照操作手册对执行情况进行检查，在践行“制度咬碎了、嚼烂了，重新吐出来，才是自己

的”这一过程中茁壮成长。

2019年“考你所学”。建立在线学习平台，将各项业务需要掌握的重点、难点、关键点等内容通过单选题、多选题、判断题、填空题等方式编制成题库。

2020年“演你所做”挖掘工作的“亮点”，提炼总结发生在身边的“敬业、专业、职业”的故事，录制VCR集中展示学习。

2021年“演你所学”将通过“每月一书”活动中学习到的“工匠精神30条”和“弟子规”践行到日常工作中，并录制VCR集中展示。

2022年“做你所演”通过主人翁金字塔课件的编写，理清个人工作目标、与周围人员的关系、工作要点，为提高工作效率奠定良好基础。通过践行“五步沟通法”，进一步提高团队成事的能力，避免工作反复，减少无谓的浪费。

2023年“学你所做”重温公司的制度体系。找到目标和原则，找到最开始的理论依据，同时通过八年的成长提升，找到执行的薄弱点或缺失点，对制度进行完善和修订，让制度真正成为我们的行为指南和行为规范。

八年征途，我知道了我们是谁，我们

是干什么的，我们的使命和任务，我们需要遵守的规则和规矩。

（二）强本领，专业知识学习能力高质量

八年间在公司打造的学习型组织的感染下，考取了7项证书，包括：初级银行从业、基金从业资格证、证券从业资格证、黄金从业资格证、会计从业资格证、中级银行从业资格证、中级经济师（人力资源管理师）。

八年间边工作边学习，成长特别快，专业知识水平得到了高质量的提升。而我也在八年间，调转了三个部门，担任了4个岗位，迅速适应，迅速成长，迅速履职，成为招财革命建设的一块砖。

八年间在招财企业文化的熏陶下，我不仅收获了成长，也获得了荣誉，先后取得招金财务优秀员工、招金财务学习标兵、招金财务先进个人、招金集团“三八”红旗手、招金财务优秀员工、招金集团优秀团干部、招金集团优秀工会工作者、金融团工委优秀团干部等荣誉称号。

“在工作中学习，在学习中工作，打造学习型组织，培养学习型员工是招财培训工作的总指导方向”，这句话一直在，在每年都强调创新、提升的招财，这一点

很特别。对我们来说，意味着“亘古不变”，别想耍懒。

（三）齐奋斗，情怀格局理想远大高质量

八年招财，除了让我有职业素养、业务知识等硬实力提升，在人生意义挖掘、思维模式探讨等软思想方面的提升，真正地在学习中获得成长感、成就感和幸福感。

当下的高速社会，给我们带来了许多便利，同样也掺杂了太多的不良声音，让我们的身边出现很多对立思想，比如：干事创业的青春热血与消极躺平的无为主义、自立自强的青春奋斗与求稳折中的好人做派、无私奉献的青春志愿与及时行乐的立即索取。

幸福不仅仅是“富口袋”，更要“富脑袋”，我们无法保证每次的选择都一定绝对正确，但是在做选择之前，已经学会用敏锐的眼光观察社会，用清醒的头脑思考人生，用智慧的力量创造未来。愿我们不忘初心，牢记使命，传承优秀传统文化，鼓足干劲，再创佳绩。

忆往昔，八年征途；再出发，臻于至善。

（刘宴如）